

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 7日

事業者名 株式会社博多ステーションビル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社経営ビジョン及び経営ビジョン実現に向けた基本スタンスは、SDGs達成への取り組みと目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの職責を全うすることにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | <ul style="list-style-type: none"> ・研修や社内誌等で法令順守の重要性の共有や学習機会の提供に取り組んでいきます。 ・飾り山笠やどんたく等の運営サポート、駅前清掃といったボランティアへの参加を通じて、博多の伝統や文化の継承及び地域社会の発展に寄与していきます。 |
| 人権・平等・労働 | <ul style="list-style-type: none"> ・「コンプライアンス行動指針」に基づき、人権尊重・働きがいのある職場づくりや企業人・社会人として高い道德観・倫理観を身につけて行動することを浸透させていきます。 ・有給10日以上取得を目標とし、取得促進に取り組めます。 |
| 産業・技術 | <ul style="list-style-type: none"> ・食品等の販売及び提供店舗へHACCPによる衛生管理状況のフォローを行い、また、新規出店者へのHACCP未導入防止に取り組むことによって、施設内の安全性確保に努めます。 |
| 環境・ワンヘルス | <ul style="list-style-type: none"> ・商業施設内より排出される廃棄物適正処理の徹底及びリサイクルの推進を図ります。 ・九電節電プログラム2022への参加 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社商業施設内テナントと連携し、廃棄物の削減及び適正処理、リサイクルの推進、省エネ活動等に取り組む、また、お客様に対しても、地域ならではの商品の魅力や文化、伝統をお伝えし、地域社会への貢献に努めます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

㈱博多ステーションビル



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | | |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|-----|---|------|-------|-----------|-----|------------|--------------------------------------|--|--|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | | ・「コンプライアンス行動指針」を制定し、人権尊重・働きがいのある職場づくりや企業人・社会人として高い道徳観・倫理観を身につけて行動することを浸透させている。 ・定期的にコンプライアンス研修を実施し、意識の高揚を図っている。 | 実施中 | | | | | | 5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・「コンプライアンス行動指針」を制定し、誠実で公正な事業運営を徹底している。 ・定期的にコンプライアンス研修を実施し、意識の高揚を図っている。 ・社内外にコンプライアンス相談窓口を設置している。 | 実施中 | | | | | | 5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・定期的にコンプライアンス研修を実施し、意識の高揚を図っている。 ・社内誌(コンプライアンスだより)を毎月発行し、学習機会と素材を提供している。 | 実施中 | | | | | | 4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・定期的に安全衛生懇談会を開催し、安全衛生に関する知識の習得やディスカッションを通して快適な職場環境づくりに取り組んでいる。 | 実施中 | | | | | | 8, 9 8.8, 9.1 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・有給10日取得を目標とし、取得促進に取り組んでいる。 | 実施中 | | | | | | 3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録予定 ・定期健康診断の全員受診とその結果による健康状態の把握を行い、再検査受診の促進を図ります。 ・社員の健康維持の観点から有給休暇の積極的な活用を図ります。 | 実施予定 | 2023年 | 3月 | | | | 3, 8 3.4, 8.5, 8.8 | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | | ・社員の等級に応じた外部研修の受講機会を提供している。 ・資格取得を推進し、必要な費用を補助する制度を設けている。 | 実施中 | | | | | | 4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8 | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | ・複数の勤務時間パターンを自由に選択ができるよう規程を改定 ・貸出用ノートPCを準備し、テレワークができる環境を整備している | 実施中 | | | | | | 5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | ・「子育て応援宣言企業」に登録予定 ・マタハラ、逆マタハラ等のハラスメントを防止すべく、労働者にハラスメントに対する理解度を高めます。 ・職場復帰1ヶ月前に勤務時間の短縮、土日勤務の可否、子どもの預け先等をきめ細かな相談を実施し、復帰しても働きやすい環境を整えます。 ・育児休業中の代替要員を考慮します。 | 実施予定 | 2023年 | 3月 | | | | 5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | 5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | | | 関連する総合計画30の取組事項 | | |
|----|---------------------|--|---|-------|------|------------------------|-----|--------------------|------|--|---|---------------|-----------|----|------------|----|----------|-----------------|---|---|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 北九州市 | | 福岡市 | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | 9 | 11 | 12 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | ・危機管理規程を制定し、危機発生時の行動及び体制等を定めている。 ・従業員等に対し、危機対応能力の向上に資する教育、危機対応、安否確認訓練等を適宜実施する。また、食品等の販売及び提供店舗へのHACCPによる衛生管理状況のフォローと新規出店者へのHACCP未導入防止に取り組むことにより、施設内の安全性確保に努める。 | 実施中 | | | | | | | | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・社員及びテナント従業員を対象とした3級ユニバーサルマナー検定講座受講及び資格取得を促進している。 | 実施中 | | | | | | | | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | ・外国人向け館内案内パンフレット(4か国語)を作成予定。 | 実施予定 | 2023年 | 4月 | | | | | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | ・生ごみを肥料に変えるリサイクル処理業者に依頼している。 ・福岡市のごみ分別ルールに沿って廃棄している。 ・産業廃棄物管理票に沿って排出者へ廃棄の依頼をしている。 | 実施中 | | | | | | | | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | ・電気使用量の月別実績管理と分析を行い、節電に取り組んでいる。 ・気温や天気等にあわせ、空調等の管理を行い、省エネに努めている。 ・丸電節電プログラム2022への参加 | 実施中 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | ・手指消毒、検温、会議室の換気などの対策の実施及び自治体が定めたガイドラインを遵守している。 ・従業員が検査できるよう事務所内にPCR検査キットを確保している。 | 実施中 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | ・宴会時における食べ残しを減らす30・10運動の実施及びチラシ等の啓発資料を社内の目立つところに掲示する。 | 実施予定 | 2023年 | 3月 | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。